



Etický kodex skupiny Detail

P109

Strana: 1 z 5
Verze: 2025-05-08

Určení:

Etický kodex platí pro všechny zaměstnance skupiny Detail a pro celý dodavatelský řetězec skupiny. Skupina Detail si klade jako podmínku obchodní spolupráce, aby se její dodavatelé a jejich subdodavatelé zavázali tento Etický kodex dodržovat. Dodavatelé společnosti Detail musejí dodržovat zákony, pravidla, nařízení a zásady společnosti Detail platné v zemích a na územích, kde působí. Dodavatelé by se měli seznámit s obchodními postupy svých dodavatelů a subdodavatelů a činit je zodpovědnými za dodržování všech zásad a požadavků tohoto Etického kodexu. Skupina Detail může ukončit obchodní vztah s těmi dodavateli, kteří kodex dodržovat nebudou. Skupina Detail deklaruje níže uvedené jednání:

Ekonomická oblast, etická oblast a udržitelnost dodávek

- dodržování všech předpisů a zákonů týkající se exportních kontrol, ekonomických sankcí a obchodních restrikcí, jak na národní, tak na mezinárodní úrovni, zejména dodržování exportních kontrolních předpisů a zákaz obchodování se subjekty podléhajícími sankcím, jak je definováno příslušnými vládními a mezinárodními úřady. Zejména se jedná o zákaz poskytování dílů, materiálů a služeb ze zemí, na které je uvaleno embargo nebo od sankcionovaných stran, doložení informací o zemi původu a dohod o volném obchodu.
- odmítnutí korupce, zákaz úplatku, nezákonné provize a podobných plateb
- odmítnutí střetu zájmů
- transparentní a legální vztahy se zákazníky a obchodními partnery, odmítnutí neetických obchodů
- dodržování spravedlivé a transparentní hospodářské soutěže
- dodržování všech platných antimonopolních a protikartelových právních předpisů, jak na národní, tak na mezinárodní úrovni
- ochrana duševního vlastnictví
- odmítnutí padělků
- finanční zodpovědnost, právní odpovědnost ředitele společnosti, vytvoření a plnění ekonomických ukazatelů společnosti, smlouvy se zákazníky a bankami, pojištění podnikatelského záměru.
- ochrana důvěrných informací zákazníka, duševního vlastnictví zákazníka, ochranných známek, obrázků a jiných materiálů chráněných autorským právem
- dodržování příslušných zákonů, nařízení a zásad skupiny Detail, dodržování Etického kodexu a snížení provozních rizik souvisejících s tímto kodexem.
- řízený systém pro neustálé zlepšování a soulad s měnícími se zákony a nařízeními.
- transparentní dodavatelský řetězec, činnost doložená dokumenty a možnost provést ověření činnosti formou auditu
- komunikace Etického kodexu napříč společnostmi a dodavatelským řetězcem

DETAIL CZ s.r.o., Žirovnice Systémový management		Jméno	Odd.	Datum	
	Zprac.	L. Bednář	MK	09.02.2021	
	Schvál.	L. Maršou	ŘS	09.02.2021	



Etický kodex skupiny Detail

P109

Strana: 2 z 5
Verze: 2025-05-08

Sociální oblast, zdraví a bezpečnost

Ve skupině Detail ctíme lidská práva a respektujeme individuální důstojnost všech lidí na světě. Usilujeme o to, aby byla zajištěna lidská práva i pro všechny pracovníky našeho dodavatelského řetězce, a očekáváme, že naši dodavatelé budou dělat totéž.

- komunikace se zainteresovanými osobami
- striktní dodržování lidských práv
- zákaz diskriminace: Zaměstnanci budou vybíráni, zaměstnáváni a podporováni na základě jejich kvalifikace a schopností.
- odmítnutí dětské práce (do 15 let), nucené práce a novodobého otroctví
- u pracovníků mladších 18 let je odmítnuta práce přesčas nebo v noci či v pracovních podmínkách, které jsou pro jejich zdraví škodlivé
- právo všech zaměstnanců a pracovníků na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s platnými právními předpisy
- odmítnutí zadržování identifikačních dokladů pracovníků za účelem nucené práce
- zajištění zdravotně nezávadného, ergonomicky uspořádaného a bezpečného pracoviště ve smyslu dodržování pracovních standardů
- odmítnutí účtování poplatků za nábor pracovníků
- etický nábor nových pracovníků s cílem zajistit spravedlivé, transparentní a rovné příležitosti pro všechny kandidáty, transparentnost náborového procesu, etický přístup k uchazečům a ochrana jejich osobních dat
- odmítnutí služeb pracovních agentur, které nedodržují místní pracovní zákony země, ze které zajišťují pracovní síly a země, ve které provozují činnost
- podpora prostředí, které je inkluzivní, rozmanité a rovné, zákaz diskriminace na základě věku, rasy, barvy pleti, národnosti, etnického původu, sexuální orientace, pohlaví, genderové identity nebo náboženského vyznání, mateřství, rodinného nebo partnerského stavu, informací o genech, původu, geografickém pozadí, národnosti, jakéhokoli znevýhodnění nebo jakýchkoli jiných osobních charakteristik, členství v odborech, armádním stavu nebo statusu veterána nebo jakékoli jiné třídy nebo statusu chráněného platnými zákony země, státu nebo místní oblasti
- udržování inkluzivního pracovního prostředí, kde jsou ženy respektovány, podporovány a mají rovné příležitosti k profesnímu rozvoji a pracovním příležitostem a jsou chráněny před diskriminací a sexuálním obtěžováním a mají nastavené vhodné podmínky pro pracovní život
- podpora rovné příležitosti a vytváříme pracovní prostředí, které umožňuje každému jednotlivci rozvíjet svůj potenciál
- respekt a úcta ke všem pracovníkům, striktní ne tělesným trestům a fyzickému, sexuálnímu, psychologickému nebo slovnímu obtěžování či zneužívání.
- ochrana soukromí pracovníků zaručuje ochranu jejich osobních údajů, při zpracování a uchovávání v rámci společnosti.

DETAIL CZ s.r.o., Žirovnice Systémový management		Jméno	Odd.	Datum	
	Zprac.	L. Bednář	MK	09.02.2021	
	Schvál.	L. Maršou	ŘS	09.02.2021	



Etický kodex skupiny Detail

P109

Strana: 3 z 5
Verze: 2025-05-08

- závazný reporting konfliktních materiálů pro skupinu Detail a její dodavatele
- rozmanitost zdrojů, podpora malých nebo znevýhodněných obchodních podniků
- zajištění prostředí na upozorňování bez obavy na postih, systém anonymního hlášení, whistleblowing, kontaktní údaje pro hlášení jsou uvedeny na konci kodexu
- dodržování příslušných zákonů a nařízení upravující výši mzdy a pracovní dobu zaměstnanců, omezení přesčasů na úroveň slučitelnou s humánním a produktivním pracovním prostředím
- respektování práva jednotlivců a komunit na vlastnictví, správu a využívání přírodních zdrojů, včetně půdy, lesů a vodních zdrojů, v souladu s národními a mezinárodními standardy a právními předpisy. Neakceptujeme žádné formy násilného vystěhování nebo porušování práv komunit, které jsou závislé na těchto zdrojích pro svou obživu a životní podmínky
- používání veřejných nebo soukromých bezpečnostních sil pouze v souladu s právními předpisy, etickými normami a zásadami lidských práv, zákaz jakéhokoli zneužití nad výše uvedený rámec

Environmentální oblast

- udržitelný způsob činnosti, minimalizování dopadu na přírodní zdroje a ochrana životního prostředí, zákazníků i zaměstnanců
- závazek k certifikátu ISO 14001
- snižování emisí skleníkových plynů (GHG) v souladu s cíli udržitelného rozvoje a mezinárodními dohodami na ochranu klimatu, měření, vyhodnocování a reportování objemu emisí
- ekologická politika na všech úrovních, všichni zaměstnanci společnosti, od vedení po pracovníky na operativní úrovni, mají zodpovědnost za dosahování těchto cílů a za implementaci opatření k jejich snížení.
- zajištění činnosti tak, aby byly provozy v souladu se všemi platnými zákony týkajícími se ochrany půdy, emisí do ovzduší, vypouštění vody, toxických a nebezpečných látek, balení a likvidace odpadu
- dodržování legislativních požadavků RoHS, REACH, případně dalších požadavků k ochraně životního prostředí.
- zlepšování energetické účinnosti ve svých procesech a operacích (Energy Efficiency Policy), zejména optimalizace spotřeby energie, sledování a vyhodnocování energie
- využívání a podpora obnovitelných zdrojů energie (Renewable Energy Policy)
- snižování provozního odpadu (Waste Reduction Policy) ve všech fázích podnikání společnosti
- zvyšování opětovného použití materiálů, třídění odpadových materiálů a řízená recyklace třetí stranou, (Reuse and Recycling Policy)
- snižování negativního vlivu emisí hluku na okolí a zdraví pracovníků

DETAIL CZ s.r.o., Žirovnice Systémový management		Jméno	Odd.	Datum	
	Zprac.	L. Bednář	MK	09.02.2021	
	Schvál.	L. Maršou	ŘS	09.02.2021	



Etický kodex skupiny Detail

P109

Strana: 4 z 5
Verze: 2025-05-08

Oznámení při zjištění porušení Morálního kodexu, principů firemní politiky a příručky jakosti.

Je zajištěna možnost anonymního oznámení pro všechny pracovníky organizace. Oznámení je možné použít pro všechny případy porušení nastavených principů, zejména:

- Úplatkářství
- Porušení lidských práv a Morálního kodexu
- Dětská práce a novodobé otroctví
- Činnosti, které vedou k újmě na zdraví osob
- Činnosti, které vedou k poškození majetku
- Činnosti, které znevýhodňují organizaci v hospodářské soutěži
- Zneužití bezpečnostních sil
- Porušení legislativních nařízení o ochraně přírody

Odkazy pro oznámení pro telefon



Odkaz na vyplnění přes prohlížeč počítače (zkopírujte link):

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=zd7U4x87v0OTQ6xPOFPeJ65zzS04FDNFgk55zlEyBM1UMkpNOTgyQUIWN09MWTdVRVdZVTU3V01TNy4u>

Po vypsání oznámení, případně doplnění kontaktních údajů (nejsou povinné), je nutné stisknout tlačítko Odeslat a oznámení se odešle do registru oznámení, které spravuje personální oddělení. Na přezkoumání má personální oddělení lhůtu 60 dní.

DETAIL CZ s.r.o., Žirovnice Systémový management		Jméno	Odd.	Datum	
	Zprac.	L. Bednář	MK	09.02.2021	
	Schvál.	L. Maršou	ŘS	09.02.2021	



Etický kodex skupiny Detail

P109

Strana: 5 z 5
Verze: 2025-05-08

Pokud oznamovatel zadá kontaktní email, je na tento email odesláno potvrzení o přijetí a následně výsledek přezkoumání.

Pokud je oznámení naprosto anonymní, nemůže být odpověď odeslána a zůstává uložena v evidenci oznámení.

Oznámení porušení etiky se řídí v registru F212 Registr oznámení porušení etiky. Přílohou P109 je F233, Desatero pracovníka skupiny Detail.

Revize dokumentu

09-02-2021, První vydání, L. Bednář

02-03-2023, Revize kodexu dle JD, změna názvu dokumentu na stávající, vyčlenění Desatera zaměstnance do vlastní přílohy, L. Bednář

28-04-2023, revize kodexu dle Scania Supplier Code of Conduct Version 1: 20180301, doplnění sociální oblasti, L. Dibelková

19-06-2024, revize Sociální oblast, zdraví a bezpečnost – zákaz zneužití jakýchkoliv bezpečnostních sil

01-01-2025, revize Sociální oblast, zdraví bezpečnost, svoboda sdružování, kolektivní vyjednávání, inkluzivní, rozmanité a rovné prostředí, právo na zdroje a odmítnutí násilného vystěhování, deklarace ergonomického pracoviště, aktualizace zneužití bezpečnostních sil, L. Bednář

01-01-2025, revize Ekonomická oblast, etická oblast a udržitelnost dodávek, deklarace transparentní a spravedlivé soutěže, deklarace antimonopolní a antitrustové politiky, exportních kontrol a ekonomických sankcí, etický nábor a udržování inkluzivního prostředí, L. Bednář

01-01-2025, revize Environmentální oblast, GHG, energetická účinnost, obnovitelné zdroje, snižování odpadu, opětovné použití a recyklace, snižování emisí hluku, L. Bednář

01-01-2025, první odstavec kodexu, závaznost dokumentu, L. Bednář

08-05-2025, revize dokumentu, L. Bednář

Rozdělení dokumentu

Sbírka dokumentu, řízená dokumentace, sdílený disk

Webové stránky Detail-cz.cz

Webové stránky Detail-cz.cz, AJ překlad

Interní nástěnka Detail CZ, I. patro, kanceláře

Interní nástěnka Detail CZ, vstupní chodba výroba

Interní nástěnka Detail Plus, vstupní hala

DETAIL CZ s.r.o., Žirovnice Systémový management		Jméno	Odd.	Datum	
	Zprac.	L. Bednář	MK	09.02.2021	
	Schvál.	L. Maršou	ŘS	09.02.2021	